

## ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В СТРАНАХ ЕВРОСОЮЗА

Дубина Л.П., Ткачева Л.Т.

Белорусский государственный аграрный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Европа всегда играла важную роль в развитии охраны труда (ОТ) и может считаться колыбелью создания системы управления охраны труда (СУОТ) на производстве. Основы европейской политики были установлены с момента создания Европейского союза, однако ее сильной стороной является принятие Рамочной директивы по безопасности и охране здоровья на рабочем месте (89/391/ЕС), которая оказала положительное воздействие на оценку и управление факторами профессиональных рисков и способствовала быстрому распространению общих стандартов СУОТ по всей Европе. Тем не менее, некоторые вопросы все еще остаются нерешенными в связи с происходящими изменениями в мире труда, различными подходами, экономическим кризисом и, в более общем плане, воздействием глобализации. В странах Евросоюза постоянно развиваются и исследуются пути реализации политики, с целью создания и поддержания систем управления охраной труда, способствующих обеспечению благополучия работников на производстве [3].

Положительное влияние европейского процесса в создании компетентной критической группы экспертов в области охраны здоровья и безопасности труда, в снижении критических опасностей и контроле традиционных рисков может создать у лиц, принимающих решения, ложное мнение о том, что охрана труда находится под разумным контролем, а не является приоритетом во время экономического кризиса. Напротив, глобализация и экономический кризис оказывали и будут продолжать оказывать глубокое воздействие на качество рабочей среды и организацию труда, приводя к сокращению стандартов, касающихся безопасности и охраны здоровья на производстве. Несколько тревожных показателей подтверждают данное утверждение:

- растущая тенденция передачи на субподряд услуг по охране здоровья на рабочем месте;

- сокращение и закрытие многих образовательных программ поставило под угрозу подготовку новых компетентных специалистов по охране труда [1, с. 248]. Недостаточный уровень обновления кадров среди врачей-гигиенистов и медсестер в области охраны труда;

- намечается тенденция значительного сокращения инвестиций в исследования в области охраны здоровья и безопасности труда: ряд национальных научно-исследовательских учреждений столкнулись с процессами реструктуризации или приостановили свою деятельность, и именно это произошло с Национальным институтом труда в Швеции [2, с. 65];

- недостаточное признание во многих сферах общества необходимости вложения инвестиций в охрану здоровья на производстве для повышения производительности и благосостояния работников.

С другой стороны, по данным агентства стран Евросоюза по охране труда и здоровья, производственные потери в случае отстранения людей от работы по состоянию здоровья и инвалидности составляют 3000 миллиардов евро в год. В ежегодном отчете агентства было отмечено, что благополучие работников является основой устойчивого экономического роста [3].

Для того чтобы удовлетворить потребности общества в меняющемся мире труда, должна быть распространена культура профилактических мер в области охраны труда по всей Европе.

В то же время экспертное сообщество в сфере охраны труда должно эффективно откликаться на потребности общества с учетом последствий экономического кризиса и меняющегося мира труда. Экономические и социальные аспекты должны стать ключевым элементом комплексного подхода к управлению охраной труда и к достижению более масштабной и амбициозной цели – повышению благополучия работников в процессе труда.

Поддержку этой стратегии могла бы оказать структурная координация между научными исследованиями всех стран Евросоюза, компенсационными и профилактическими мероприятиями, а также более правильная оценка показателей охраны здоровья на рабочем месте, а не только статистика травматизма и профессиональных заболеваний.

Фактически, для того чтобы достичь основную цель Стратегии Развития Европейского Союза на период до 2020 года, необходимо осуществление следующих ключевых условий:

- уровень занятости женщин и мужчин в возрасте 20-64 лет должен соответствовать 75% от всего количество работников к 2020 году (за счет привлечения к работе большего количества людей, особенно женщин, молодых, пожилых, низкоквалифицированных работников и легальных мигрантов),

- значительное улучшение качества мер по обеспечению безопасности труда,

- осуществление профилактических мер по охране здоровья на рабочих местах.

Кроме того, обеспечение безопасности и охраны здоровья труда является основополагающей частью устойчивого развития быстро растущих новых технологий (нанотехнологий и "зеленых" рабочих мест), которые в ближайшие годы будут подвергать новым рискам все большее число работников. Для этого необходима культурная эволюция, чтобы повысить ценность охраны труда для более широкой аудитории заинтересованных сторон: от лиц, принимающих решения, до экспертов в области охраны труда, работодателей, работников и их представителей и, в конечном счете, для общества в целом.

#### Литература

1. Agius, R.M. Academic occupational medicine: its role and its future / R.M. Agius. – *Occup. Med (Lond)*, Jun;55(4), 2005. – P. 247-249.

2. Elgstrand, K. The rise and fall of NIWL / K. Elgstrand. – *OSH & Development* 9, 2008. – P. 63–78.

3. Occupational Safety and Health in Europe [Electronic resource] / Lessons from the Past Challenges and Opportunities for the Future. – Mode of access: <https://www.researchgate.net/publication/221825513>. – Date of access: 14.02.2020.