

СЕКЦИЯ 3
«Развитие системы кадрового обеспечения
инновационного аграрного производства
через совершенствования социального, экономического
и образовательного аспектов».

УДК 331.5

Е.В. Бочарова, канд. социол. наук

*Институт аграрных проблем – обособленное структурное подразделение
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра «Саратовский научный центр
Российской академии наук»
г. Саратов
E-mail: kirill1979may@mail.ru*

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
РОССИЙСКОГО АГРАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА:
ВЫЗОВЫ И СТРАТЕГИИ**

Ключевые слова: кадровая политика, аграрный сектор, компетенции, образование.

Keywords: personnel policy, agricultural sector, competencies, education.

Аннотация: В статье анализируются текущие проблемы трудового потенциала аграрного сектора, а также предложены основные пути модернизации кадровой политики: совершенствование образовательных программ, усиление государственной поддержки молодых специалистов, развитие новых компетенций, а также улучшение качества жизни в сельской местности.

Summary: The article analyzes the current problems of the labor potential of the agricultural sector, and also suggests the main ways of modernizing the personnel policy: improving educational programs, strengthening state support for young specialists, developing new competencies, and improving the quality of life in rural areas.

Современный российский аграрный сектор обеспечивает 3–4% ВВП России и занятость для четырех миллионов человек, поддерживая продовольственную безопасность страны. Однако, несмотря на рост инвестиций и внедрение инновационных технологий, отрасль сталкивается с дефицитом квалифицированных кадров. Цель нашего исследования – выявить ключевые проблемы кадрового обеспечения и предложить пути их решения.

По данным Росстата в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве занято 4178 тыс. человек, из которых около 62,2% старше 40 лет, а доля молодежи до 30 лет не превышает 14% [1]. Средний возраст работников в аграрном секторе составляет 44,4 лет, что приводит к проблеме передачи опыта и знаний молодым специалистам. За десять лет доля работников старше 60 лет увеличилась с 9,5% в 2012 году до 12,9% в 2022 году. [1,2]. Численность выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в сельском хозяйстве постоянно сокращается (2016 год – 19,3 тыс.чел., 2022 год – 14,9 тыс.чел.) [1]. Продолжающееся санкционное давление требует перехода к устойчивым стратегиям импортозамещения, что усиливает спрос на подготовку специалистов, обладающих современными компетенциями.

Совершенствование кадрового обеспечения в аграрном производстве – это не просто ответ на вызовы, а стратегический шаг к лидерству. Через интеграцию образования, технологий и социальных инициатив Россия формирует новое поколение специалистов, способных обеспечить конкурентоспособность отрасли на мировой арене. Устойчивое развитие сельских территорий, рост престижа аграрных профессий и цифровая трансформация открывают путь к созданию современной, динамичной и социально ориентированной аграрной экономики.

Аграрный сектор России находится на этапе динамичного роста, что создаёт уникальные условия для модернизации кадровой политики. Вместо традиционных проблем акцент смещается на возможности, которые открываются благодаря технологическому прогрессу, государственной поддержке и изменению отношения общества к сельскому хозяйству.

Сельские территории постепенно становятся площадкой для реализации амбиций молодого поколения. Активная миграция молодёжи в города трансформируется в обратный тренд за счёт создания программ, сочетающих финансовую поддержку, карьерные перспективы и улучшение условий жизни. Правительство РФ продлило до 2030 года программы «Земский доктор», «Земский фельдшер» и «Земский учитель» [3]. Работники здравоохранения и образования в сельской местности могут получить одновременную выплату в размере до 2 млн рублей, в зависимости от профессии и региона работы. Средства можно потратить на любые цели, например, на улучшение жилищных условий или погашение ипотеки.

Грант «Агростартап» доступен для начинающих фермеров – крестьянских (фермерских) хозяйств (КФХ) или индивидуальных предпринимателей, являющихся главой КФХ. Сельское хозяйство всё чаще воспринимается как высокотехнологичная отрасль, где сочетаются цифровые инновации, экологичность и управление сложными системами. Это меняет стереотипы о рутинном труде, привлекая в сектор специалистов из смежных областей – IT-инженеров, экологов, аналитиков.

Для укрепления позиций аграрного сектора требуется системный подход, объединяющий образование, государственную политику и бизнес-инициативы. Внедрение умных технологий, автоматизации и анализа данных требуют новых компетенций, что стимулирует переподготовку кадров и интеграцию образовательных программ с запросами рынка. Аграрный сектор становится пространством для профессионального роста.

Использование гибридных форматов обучения, сочетающих теоретическую подготовку с практикой на производстве, позволяет обучать специалистов, готовых к работе в условиях цифровой трансформации. Акцент на междисциплинарные навыки – управление данными, экологию, проектирование – делает выпускников конкурентоспособными на глобальном рынке.

Разработка целевых программ поддержки для молодых специалистов, включая льготное кредитование, помощь с жильём и стартовые гранты, способствует закреплению кадров в регионах. Это создаёт устойчивую связь между образованием, трудоустройством и развитием сельских территорий.

Развитие непрерывного образования для переподготовки работников позволяет своевременно адаптировать их навыки к меняющимся требованиям отрасли. Онлайн-курсы, корпоративные учебные центры и партнёрство с вузами обеспечивают доступ к знаниям в области агротехнологий, роботизации и устойчивого развития.

Совместные проекты в области подготовки кадров, финансирования инноваций и создания рабочих мест усиливают синергию между бизнесом и государством. Это позволяет масштабировать успешные практики и обеспечивать единую стратегию развития кадрового потенциала.

Информационные кампании, направленные на популяризацию сельского хозяйства как отрасли будущего, меняют восприятие профессий. Участие в совместных с дружественными странами проектах, выставках и форумах подчёркивает роль аграрного сектора в обеспечении продовольственной безопасности нашей страны.

Российский аграрный сектор демонстрирует готовность к кадровому обновлению. Уже сегодня наблюдается рост интереса к профессиям, связанным с агротехнологиями, экологией и цифровым управлением. Усиление роли образования, внедрение инновационных форматов обучения и улучшение инфраструктуры сельских территорий закладывают фундамент для долгосрочного развития.

Список использованной литературы

1. Структура занятых в экономике по возрастным группам и видам экономической деятельности в 2022 г. // Труд и занятость в России. 2023: Стат.сб./Росстат М., 2023. С. 39, 128.
2. Структура занятых в экономике по возрастным группам и видам экономической деятельности в 2012 г. // Экономическая активность населения России. 2012: Стат.сб./Росстат. М., 2013. С. 54.