

А.А. Дорофеева

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск,
e-mail: aniad2012@mail.ru*

АНАЛИЗ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА И ИНСТРУМЕНТОВ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК В КОНТЕКСТЕ ТЕНДЕНЦИЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Ключевые слова: кадровый менеджмент, систем, кадры, цифровые решения.

Keywords: personnel management, systems, personnel, digital solutions.

Аннотация. В статье приводится дифференциация инструментов и сравнительная характеристика комплексного подхода кадрового менеджмента в организациях АПК в контексте тенденций цифровизации.

Summary. The article provides differentiation of tools and comparative characteristics of the integrated approach of personnel management in agricultural organizations in the context of digitalization trends.

Цифровые инструменты и решения в области кадрового менеджмента в организациях АПК могут быть классифицированы на две основные категории: решения, которые выполняют комплексные функции и характеризуются относительной универсальностью, и решения, которые предназначены для цифровизации отдельных кадровых задач (чаще всего, не входящих в решения первой группы). Таким образом, система применяемых подходов и инструментов кадрового менеджмента в организациях АПК в контексте тенденций цифровизации, может быть наглядно представлена в виде рисунка 1.

Как показывает практика, в Республике Беларусь наибольшее распространение получили комплексные цифровые решения, в частности, Конфигурация 1С «ЗУП 8 для Беларуси» (актуальная на данный момент версия – 3.0). Программный продукт является универсальным решением, которое может быть адаптировано для различных отраслей, в том числе, для АПК. При этом, для организаций АПК, как правило, требуются дополнительные настройки, интеграции с другими решениями и прочие работы, связанные с учетом специфики данного сектора экономики (учет специфических видов трудовой деятельности, расчеты, связанные с сельскохозяйственным производством и т.д.).

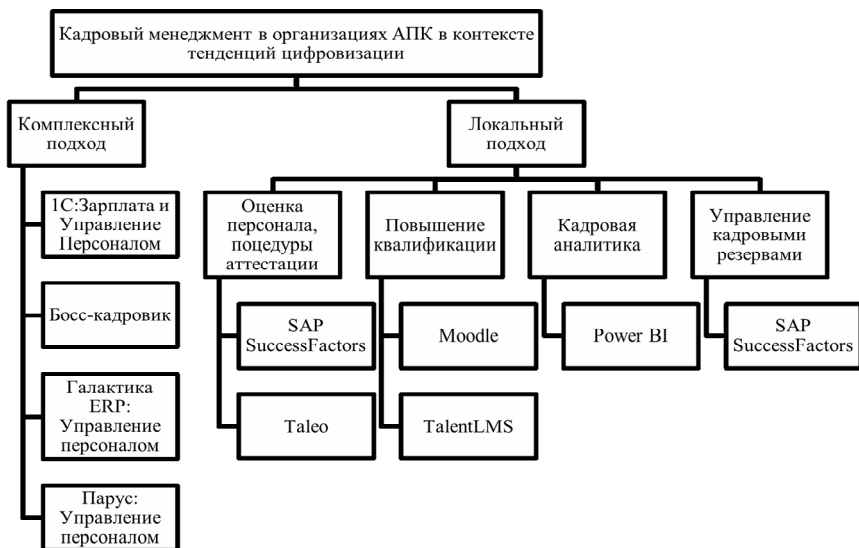


Рисунок 1 – Применяемые подходы и инструменты кадрового менеджмента в организациях АПК в контексте тенденций цифровизации

Основной функционал 1С: ЗУП представлен ниже.

1. Организация учета работы нескольких предприятий
2. Учет персонала и документация
3. Учет воинской обязанности
4. Формирование штатного расписания
5. Контроль труда, времени работы и отсутствий сотрудников
6. Вычисление заработной платы, других выплат и удержаний
7. Оформление займов для сотрудников
8. Интеграция с банками по зарплатным проектам
9. Вычисление подоходного налога
10. Определение суммы страховых взносов [1].

Решения Парус «Управление персоналом» и Управление персоналом «Галактика ERP», также, как и 1С:ЗУП, являются модулями, которые входят в состав более крупных информационных систем. В частности, первое решение – это часть продукта Парус, а второе – часть более обширной системы Галактика ERP. Все они достаточно легко интегрируются с другими модулями в целях обеспечения комплексного управления деятельностью организации. Босс-Кадровик, в отличие от данных программ, является отдельным программным продуктом, а не модулем более широкой ERP-системы. Однако его функциональность управления персоналом и кадровыми процессами схожи с другими решениями [2-4].

Основная цель рассмотренных систем – автоматизация процессов, связанных с управлением персоналом (расчет заработной платы, кадровое делопроизводство, учет рабочего времени и другие HR-операции). Все четыре решения являются достаточно универсальными и имеют потенциал использования в различных сферах бизнеса [5, с. 63].

Отличия систем показаны в таблице 1.

Таблица 1 – Отличия комплексных систем кадрового менеджмента

Отличительный признак	1С: ЗУП	Парус «Управление персоналом»	Управление персоналом «Галактика ERP»	Босс-Кадровик
Особенности настройки	Высокая гибкость настройки, но несколько ограниченный функционал именно задачами HR и расчетом заработной платы	Более обширная система, которую можно легко масштабировать	Ориентация на повышенные требования к бизнес-аналитике и комплексному управлению процессами	Меньшая гибкость в плане настройки под специфические нужды компании
Целевая аудитория	Широкий спектр пользователей (субъекты малого бизнеса, крупные организации)	Крупные и средние предприятия	Крупные компании	Малые и средние предприятия (упрощена настройка и введение кадрового учета)
Особенности отчетности	Широкий набор стандартных отчетов по расчету заработной платы и кадровому учету	Расширенные функции отчетности, имеется возможность более детализированной настройки	Обширная аналитическая отчетность, подходящая для крупных компаний	Стандартные отчеты, ориентированные на упрощенную аналитику
Поддержка отраслевых специфик АПК Беларуси	Универсален для различных отраслей (в т.ч., АПК), но без глубокой отраслевой настройки	Хорошо адаптирован для АПК с возможностью «тонкой» настройки	Ориентирован на сложные отраслевые требования и интеграцию с другими модулями ERP	Основной акцент на более простые формы бизнеса, без глубокой отраслевой настройки, минимальная актуальность для АПК

Примечание – Источник: собственная разработка

Исходя из представленной информации, можно сделать вывод, что для большинства организаций АПК в Республике Беларусь наилучшим выбором будет 1С: ЗУП, с учетом высокой гибкости настройки, возможности адаптации её под различные требования сельскохозяйственных предприятий, и относительно простоты в использовании. Для субъектов малого бизнеса, функционирующих в сфере АПК, актуальным решением также может быть Босс-Кадровик. В то же время, системы Парус «Управление персоналом» и Галактика ERP больше ориентированы на крупные компании, требуют сложных настроек и детализированных отчетов, и менее подходят для нужд АПК.

Список использованной литературы

1. Характеристика «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8 для Беларуси» [Электронный ресурс]: Режим доступа: https://1c.by/v8/generic_products/by_payrollandhr.php. – Дата доступа: 17.04.2025.
2. Характеристика «Босс-кадровик» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://boss.ru/products/bk-about>. – Дата доступа: 17.04.2025.
3. Характеристика «Парус «Управление персоналом» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://parus.com/catalog/resheniya-dlya-opk-i-biznesa/upravlenie-personalom>. – Дата доступа: 17.04.2025.
4. Характеристика «Управление персоналом «Галактика ERP» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://galaktika.ru/erp/erp-up>. – Дата доступа: 17.04.2025.
5. Погонишева, Д.А. Цифровые технологии в кадровом менеджменте в сельском хозяйстве / Д.А. Погонишева, А.В. Савин, Г.В. Серая, Е.В. Тасоева // Вестник ФГОУ ВПО Брянская ГСХА. – 2021. – №3 (85). – С. 60-66.

УДК 631 158

А.В. Миранович, канд. техн. наук, доцент

В.Н. Еднач, канд. техн. наук, доцент

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь
amir@bsatu.by*

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И ТЕХНИЧЕСКОГО СЕРВИСА

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельскохозяйственная техника, машиностроение, профессиональная компетенция, инженер, технический сервис.

Keywords: agro-industrial complex, agricultural machinery, mechanical engineering, professional competence, engineer, technical service.

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы подготовки высококвалифицированных специалистов для сельскохозяйственного