

Е.А. Давыдова, канд. техн. наук,

Е.В. Захаренкова,

И. Пряник

УО «Белорусский национальный технический университет», г. Минск

К ВОПРОСУ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СИСТЕМЕ БЕРЕЖЛИВОГО МЕНЕДЖМЕНТА ДЛЯ АПК

Ключевые слова: бережливый менеджмент, инструменты и техники, подготовка персонала, компетентность, менеджмент безопасности, интеграция систем менеджмента.

Keywords: lean management, tools and techniques, personnel training, competence, safety management, integration of management systems.

Аннотация: Указ Президента Республики Беларусь от 17 января 2025 г. № 31 ставит задачу развития систем бережливого менеджмента как одного из приоритетов государственной политики. Разработка информационно-методического обеспечения интеграции систем менеджмента безопасности и бережливого менеджмента, а также подготовки и оценки компетентности персонала будет способствовать сокращению издержек, повышению качества и конкурентоспособности продукции отечественного агропромышленного комплекса.

Summary: Decree of the President of the Republic of Belarus dated January 17, 2025 No. 31 sets the task of developing lean management systems as one of the priorities of state policy. The development of information and methodological support for the integration of safety management systems and lean management, as well as training and assessment of personnel competence will help reduce costs, improve the quality and competitiveness of products of the domestic agro-industrial complex.

В 2025 году в Беларуси начинается пятилетка качества, целью которой является дальнейшее повышение уровня жизни населения и конкурентоспособности экономики. В рамках этой инициативы планируется внедрение современных систем управления производством и продажами, что создает дополнительные возможности для применения принципов бережливого менеджмента.

Внедрение бережливого производства в Республике Беларусь является важным направлением для повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий. Это связано с необходимостью оптимизации бизнес – процессов, снижения затрат и улучшения качества продукции.

Указ Президента Республики Беларусь от 17 января 2025 г. № 31 [1] подчеркивает необходимость развития систем бережливого менеджмента как одного из приоритетов государственной политики в области экономического развития. В документе акцентируется внимание на важности подготовки квалифицированных кадров, способных эффективно внедрять и поддерживать данные системы. Это свидетельствует о том, что государство признает необходимость создания условий для повышения конкурентоспособности белорусских предприятий через оптимизацию процессов и внедрение современных управленческих подходов.

Серьезной мотивацией к внедрению данных систем и способом поощрения на государственном уровне тех организаций, которые добились в этом направлении наибольших результатов, стало учреждение новой специальной награды «Бережливый подход» в рамках конкурса на соискание Премии Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества. Ее обладателями могут стать лауреаты этого конкурса, начиная уже с 2025 г.

Премия Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества учреждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 ноября 1998 г. № 1705 с целью повышения конкурентоспособности производимой в Республике Беларусь продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг и обеспечения признания достижений в области качества продукции (работ и услуг). Этим же постановлением утверждены Положение о Премии Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества и Положение о Комиссии по присуждению Премии. Так же организации, получившие сертификаты соответствия принципам бережливого менеджмента, смогут рассчитывать на дополнительную государственную поддержку в виде льготного кредитования или других преференций.

Государственная поддержка внедрения бережливого производства в Республике Беларусь включает несколько ключевых направлений и мер, направленных на стимулирование развития этого подхода.

Утверждена дорожная карта мер по внедрению принципов бережливого производства на государственных предприятиях, включая расширение образовательных программ для повышения компетенций руководителей и специалистов [2].

В настоящее время ведётся работа над разработкой государственных стандартов на системы менеджмента бережливого производства, которые будут учитывать международный опыт и собственные достижения.

Намечены работы по созданию инфраструктуры для проведения сертификации систем бережливого производства. Планируется что сертификаты соответствия принципам бережливого производства станут обязательными для всех государственных предприятий. Пилотный перечень организаций – первопроходцев будет определен к маю 2025 года.

Успешное внедрение бережливого менеджмента невозможно без компетентного персонала и экспертов-аудиторов, которые обладают необходимыми знаниями, навыками и опытом. В настоящее время в Республике Беларусь отсутствует единая система информационно – методического обеспечения оценки компетентности таких специалистов.

Институты повышения квалификации и переподготовки кадров нашей страны проводят обучение руководителей и специалистов по образовательным программам, включающим несколько модулей изучения техник и инструментов бережливого менеджмента. Также запланировано проведение серии практико-ориентированных семинаров на базе предприятий, обладающих опытом бережливого производства.

Однако, считаем, что необходимо проводить обучение специалистов агропромкомплекса по образовательным программам, включающим интеграцию техник и инструментов бережливого менеджмента с системой менеджмента безопасности пищевых продуктов.

В мировой практике бережливый менеджмент является одним из наиболее эффективных инструментов повышения конкурентоспособности предприятий. Однако его успешное внедрение требует не только наличия методик, но и высококвалифицированных специалистов, способных адаптировать эти методики к конкретным условиям предприятий агропромкомплекса.

Эффективное внедрение бережливого менеджмента позволяет не только сократить издержки, но и повысить качество продукции и услуг, что является важным фактором конкурентоспособности на международных рынках. Однако, в настоящее время при внедрении систем бережливого менеджмента мы имеем ряд проблем:

1. Недостаточная эффективность внедрения Lean – подходов. Без четких критериев оценки компетентности персонала и экспертов-аудиторов невозможно обеспечить высокий уровень внедрения и поддержки систем бережливого менеджмента.

2. Несоответствие уровня подготовки кадров международным стандартам. Отсутствие единой методики оценки компетентности приводит к тому, что уровень подготовки специалистов в области бережливого менеджмента не всегда соответствует требованиям международных стандартов.

3. Дефицит квалифицированных кадров. Многие предприятия сталкиваются с нехваткой специалистов, способных эффективно внедрять и поддерживать принципы бережливого менеджмента, что снижает их конкурентоспособность.

4. Отсутствие четких принципов интеграции системы бережливого менеджмента с системами менеджмента безопасности пищевой продукции.

Таким образом, разработка научно обоснованного подхода к оценке компетентности персонала предприятий и экспертов-аудиторов в

системах бережливого менеджмента является актуальной задачей, соответствующей стратегическим целям развития экономики Республики Беларусь. Решение этой задачи позволит:

- повысить эффективность внедрения бережливого менеджмента на предприятиях агропромышленного комплекса республики;
- обеспечить соответствие уровня подготовки кадров международным стандартам;
- создать условия для подготовки высококвалифицированных специалистов, способных внедрять и поддерживать системы бережливого менеджмента.

Республика Беларусь активно участвует в международных экономических отношениях, что требует соответствия уровня подготовки кадров международным стандартам. Разработка системы оценки компетентности персонала и экспертов-аудиторов будет способствовать интеграции белорусских предприятий в глобальные цепочки создания стоимости.

Список использованной литературы

1. Указ Президента Республики Беларусь от 17.01.2025 № 31 «О пятилетке качества».
2. Дорожная карта мероприятий по внедрению принципов бережливого производства утверждённая Советом Министров Республики Беларусь от 13.12.2024 № 07/225-1252/16160р.

УДК 331.108:338.43(470.325)

А.А. Белов, канд. социол. наук, доцент,

Е.В. Белова, канд. социол. наук, доцент

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Белгородский государственный аграрный
университет имени В.Я. Горина», г. Белгород
E-mail: belov_aa@belgau.ru*

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, потребность в кадрах, подготовка кадров, высшее образование, социальное партнерство

Keywords: agro-industrial complex, the need for personnel, training, higher education, social partnership

Аннотация. Статья посвящена исследованию проблемы, актуальной для Белгородской области и связанной с обеспечением АПК региона