

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ И ИХ ЗАКРЕПЛЕНИЕ НА СЕЛЕ

Ю.В. Тищенко, аспирант

Белорусский государственный аграрный технический университет (г. Минск)

В последние годы отмечается повышение образовательного потенциала кадров сельского хозяйства. В частности, значительно выросло количество специалистов, подготовленных сельскохозяйственными вузами. Так, в 2009 году в среднем по Минской области удельный вес руководящих работников и специалистов с высшим образованием составляет 35,7%, со средним специальным — 49,5%, с профессионально-техническим — 9 %. Руководители сельскохозяйственных предприятий с высшим образованием от общей численности составляют 93,5 %, главные специалисты — 66% и отраслевые специалисты — 30,2 %. Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий руководящими кадрами и специалистами области находится на уровне 92,5 %. Наибольший недостаток в области ощущается зоотехников, агрономов и ветврачей. Лучше всего хозяйства обеспечены главными бухгалтерами (97,9 %) и бухгалтерами (98,1 %). Однако наблюдаются и положительные тенденции — снижение выбывших руководящих работников и специалистов в течение 2009 года на 4,1 %.

Обеспеченность кадрами массовых сельских рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Минской области составляет 95,3 %. Самая высокая обеспеченность рабочими кадрами наблюдается в Несвижском районе — 98,4 %. Кадрами среднего звена растениеводства область обеспечена на 90 %, что на 4 % ниже, чем в 2000 году. Хуже всего дела в этом отношении обстоят в Березинском районе — 64,5 %. В Любанском же районе обеспеченность кадрами среднего звена растениеводства достигла 100%. Что касается отрасли животноводства, то она укомплектована кадрами на 97 % и этот показатель остается неизменным в течение последних десяти лет. При этом наблюдается положительная тенденция в снижении текучести рабочих кадров отрасли растениеводства и животноводства.

В 2007 году процент закрепления молодых специалистов с высшим образованием, направленных в сельскохозяйственные организации Минской области, составил 54, что на 20 % больше, чем в 2005 году, со средним специальным — 44 %, что на 12 % больше, чем в 2005 году.

В последнее время все более широкое распространение получает выдвижение молодых специалистов на руководящие должности. Это объясняется несколькими факторами: сменой форм управления, когда гибкость, восприимчивость к новым идеям, высокая квалификация ценятся больше, чем стаж и практический опыт; быстротой современных изменений в экономике, когда в новых областях требуются молодые по возрасту специалисты. Так, за последние пять лет в области количество руководящих работников и специалистов в возрасте до 31 года возросло на 53,2 %.

Повышение закрепляемости кадров на селе обусловлено прежде всего политикой государства. Молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством предоставляются следующие льготы и гарантии: в течение первых двух лет работы производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной правительством для работников бюджетной сферы; предоставляется, по возможности, жилая площадь (дома, квартиры, общежития); выплачиваются подъемные; оплачивается переезд к месту работы для тех, кто направлен на работу не по месту жительства родителей. Некоторые хозяйства за свой счет производят оплату найма жилплощади в частном секторе, где проживает молодой специалист, оказываются транспортные услуги для проезда к месту работы. Однако, как свидетельствует практика, в работе по закреплению молодых специалистов на производстве не все благополучно. В частности, по-прежнему наблюдаются случаи неприбытия молодых специалистов на место работы по распределению. Основными причинами их неприбытия на работу по распределению являются: неудовлетворенность заработной платой, низкий уровень организации труда, не предоставление надлежащих жилищных условий, личные мотивы, а также выбытие на учебу с отрывом от производства и призыва на службу в Вооруженные силы Республики Беларусь. Помимо этого здесь сказывается и то, что в отрасль нередко приходят случайные люди, цель которых не найти профессию своей жизни, а поступить в вуз и получить заветный диплом о высшем образовании.